

Информация

об итогах заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления Сысертского муниципального округа, и урегулированию конфликта интересов 18.02.2026

18.02.2026 проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления Сысертского городского округа, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), действующей на основании решения Думы Сысертского городского округа от 30.09.2021 № 359 «Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления Сысертского муниципального округа, и урегулированию конфликта интересов».

На заседании Комиссии рассмотрено 2 вопроса.

1. Рассмотрение вопроса о возможном конфликте интересов муниципального служащего.
2. Рассмотрение вопроса о возможном конфликте интересов муниципального служащего.

По вопросу № 1.

Установлено:

Рассмотрев уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с работой родственника в муниципальном казенном учреждении (далее – МКУ) возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов в случае осуществления муниципальным служащим контрольных функций в отношении муниципального бюджетного учреждения (далее - МБУ).

В то же время установлено отсутствие личной заинтересованности муниципального служащего, влияющей на возможность получения самим муниципальным служащим, его близким родственником или свойственником, иными гражданами с которыми муниципальный служащий или лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) в результате осуществления муниципальным служащим своих полномочий и обязанностей в отношении МКУ, поскольку отсутствует взаимосвязь контрольных функций, входящих в должностные обязанности муниципального служащего, и работы родственника в МКУ, поскольку при проверке данного учреждения муниципальный служащий работу родственника не проверяет, поскольку родственник осуществляет бухгалтерский учет только МБУ, на основании изложенного отсутствует влияние личной заинтересованности муниципального служащего на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение своих должностных обязанностей (осуществление полномочий) при проведении контрольных мероприятий в отношении МКУ, в связи с чем конфликт интересов отсутствует.

По сроку подачи муниципального служащего уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов установлено, что уведомление подано 29.01.2026, родственник трудоустроен в МКУ 07.04.2025. Нарушение срока подачи уведомления, установленного частью 2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» муниципальным служащим не допущено, поскольку на заседании Комиссии детально

исследован вопрос о моменте получения муниципальным служащим информации о работе родственника в МКУ. Фактов, опровергающих пояснение муниципального служащего о том, что он узнал о работе родственника в МКУ 28.01.2026 при составлении Сведений о близких родственниках и свойственниках, так как редко общается с родственниками, не имеется. После получения информации муниципальный служащий, в установленный законодательством срок подал работодателю уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Решили:

Признать, что при исполнении муниципальным служащим в отношении МБУ личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Признать, что при исполнении муниципальным служащим в отношении МКУ конфликт интересов отсутствует.

Рекомендовать работодателю не включать муниципального служащего в состав рабочей группы при проведении проверок в отношении МБУ.

Результаты голосования: единогласно.

По вопросу № 2.

Установили:

Рассмотрев уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с отсутствием у муниципального служащего личной заинтересованности, влияющей на возможность получения самим муниципальным служащим, его близким родственником или свойственником, иными гражданами с которыми муниципальный служащий или лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) в результате осуществления муниципальным служащим своих полномочий и обязанностей, отсутствием влияния личной заинтересованности муниципального служащего на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий), отсутствием наличия трех обязательных признаков, необходимых для квалификации ситуации в качестве возможного конфликта интересов, конфликт интересов в результате осуществления муниципальным служащим своих полномочий и обязанностей, не установлен.

Решили:

Признать, что при исполнении муниципальным служащим своих полномочий и обязанностей, конфликт интересов отсутствует.

Результаты голосования: единогласно.